

大和鋼業株式会社 一般事業主行動計画

ワーク・ライフ・バランスの充実と男女ともに活躍できる雇用環境の整備を図って女性の活躍を推進するため、次の行動計画を策定する。

○行動計画 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

○目標

目標1：一月当たりの労働者の平均残業時間の5%削減

<対策>

■令和4年4月1日～令和5年3月31日

・短時間勤務制度、在宅勤務（テレワーク制）等による柔軟な働き方

■令和5年4月1日～令和6年3月31日

・部内の業務状況を分析して業務の優先順位付けおよび業務分担の見直し（主担当・副担当制による業務負荷の軽減）

■令和6年4月1日～令和7年3月31日

・部門ごとの平均残業時間を毎月集計し、社内イントラネットでいつでも確認できるようにする。また、残業時間を減らす方針を社長から提示し、各部門において部門長から残業時間削減のための取組を示す。

○女性の活躍に対する取組内容・情報公表

取組内容：女性社員の非正規社員から正規社員への雇用転換

■直近二ヶ年度における、実数

・令和4年4月1日～令和5年3月31日 0名

・令和5年4月1日～令和6年3月31日 1名